

## Crise démocratique à Tullins-Fures

Régulièrement, nous alertons l'équipe majoritaire sur le mauvais fonctionnement de la municipalité. Un mandat municipal, c'est 6 ans, avec un programme à mettre en œuvre, mais avant tout l'engagement d'une équipe. Cela ne peut fonctionner avec une équipe réduite.

Nous sommes aujourd'hui, après seulement 28 mois d'exercice, dans une situation inédite à Tullins : 11 démissions de membres de la majorité, éviction de la 1ère adjointe, car elle a eu le courage, comme nous, de dire que le budget présenté n'était pas soutenable (le dernier conseil d'octobre nous a donné raison quand la majorité a supprimé un tiers des projets), un exécutif restreint et non paritaire, plus de délégation aux finances, à l'environnement, à l'école de musique. Un fonctionnement autocratique aux dires des démissionnaires, qui entraîne de mauvaises décisions : peu d'investissement, pas de vision prospective, une politique envers les commerces qui atteint ses limites, des coupes franches dans les services publics et les subventions, un budget fonctionnement avec des coûts qui ont déjà explosés et donc un mal être de la part des services avec également de nombreux départs.

De notre côté, nous sommes présents aux conseils municipaux et votons ou pas les délibérations proposées, selon nos convictions. Nos avis ne sont jamais pris en compte. Dans l'avenir, nous ne servirons pas de caution au fonctionnement de l'équipe majoritaire.